



COMUNE DI SAN ROBERTO
PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

Decreto n. 3 del 9.6.2009
Prot.n. 2176 del 16/6/2009

IL SINDACO

Premesso:

- Che il dipendente Rag. Sapone Antonino appartiene alla categoria D4 in base al CCNL Regioni Aut. Locali stipulato al 31/03/1999 ed è inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale in qualità di responsabile del Settore Finanziario;
- Che il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con delibera G.C. n. 8 del 1/2/2007, in vigore dal 4/5/2007 ha fissato i criteri per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa ed ha previsto la ripartizione della struttura dell'Ente in quattro Settori;
- Che la G.C. con deliberazione n. 50 del 8/5/2007, esecutiva, ha previsto l'istituzione di n. 4 aree delle posizioni organizzative
- Che il citato dipendente svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, di cui all'art. 9, comma 1, Nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL Regioni – Autonomie locali di data 31/03/1999 essendo stato nominato responsabile del servizio con decreto del Sindaco in data 17/03/1999, il quale incarico ha svolto fino a fine consiliatura, giugno 2004;
- Che a seguito di provvedimento del Sindaco del 16/6/2004 veniva confermato e conferito al rag. Sapone Antonino l'incarico per la posizione organizzativa di responsabile dell'Area Finanziaria, ininterrottamente fino alla data odierna;

Accertato che il Rag. Sapone Antonino, posto al vertice del Settore Finanziario ai sensi della vigente dotazione organica, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere la struttura cui è proposto ed è dotato di adeguata competenza professionale ;

Visto il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune;

Visti gli artt. 107 e 109 del D. Lgs 267/2000;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. Regioni – Autonomie Locali;

Considerato che il dr Giuseppe Roberto Vizzari è stato proclamato sindaco con provvedimento del 9.6.2009 e occorre, pertanto, procedere al rinnovo degli incarichi di posizione organizzativa;

DECRETA

ART. 1 - INCARICO

E' conferito al dipendente Rag. Sapone Antonino l'incarico per la posizione organizzativa di responsabile del Settore Finanziario trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL in data 31/03/1999, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

ART. 2 - DURATA

L'incarico decorre dalla data del 9/06/09 fino al 31/12/2009 oltre il quale termine l'incarico s'intende tacitamente rinnovato di anno in anno, se non interviene formale recesso, per un periodo di un anno solare di volta in volta.

ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il conferimento dell'incarico di cui al presente atto comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione secondo quanto fissato con apposita delibera della Giunta Municipale, pari ad € 7230,00, salvo eventuale modifiche e/o integrazioni successive.

Tale retribuzione è rapportata alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa ed assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, con salvezza delle eccezioni previste dai vigenti CC.CC.NN.LL. Per il suddetto incarico è prevista anche una retribuzione di risultato che sarà corrisposta, dopo la valutazione positiva dell'attività del dipendente di cui all'art. 5, alle condizioni e secondo le modalità della normativa vigente tempo per tempo, in misura pari al 15% dell'importo fissato per l'indennità di posizione.

ART. 4 – TEMPO E LUOGO DELLA PRESTAZIONE

L'esercizio delle funzioni oggetto del presente incarico viene espletato presso la sede del Comune di San Roberto, ordinariamente durante l'orario di servizio e, ove necessario per l'espletamento dell'incarico stesso, anche oltre il limite dell'orario di lavoro cui il dipendente è tenuto in virtù del contratto di lavoro subordinato, senza che da ciò ne discenda il diritto alla maggiore retribuzione per la prestazione di lavoro straordinario.

ART. 5 – VALUTAZIONE

Il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato dal nucleo di valutazione, sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure definiti dai regolamenti comunali tempo per tempo vigenti.

ART. 6 – RECESSO

L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima del termine di cui all'art. 2, per:

1. Decisione meramente discrezionale del Sindaco.
2. Accertamento, mediante il procedimento di valutazione di cui al precedente art. 5 di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato.
3. Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo degli uffici e dei servizi dell'Ente.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato con effetto dalla data di ricezione del relativo provvedimento. In tal caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e conserva le funzioni proprie del profilo professionale di appartenenza.

ART. 7 – DISCIPLINA DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente decreto, si fa rinvio alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001, nel codice civile, nelle leggi, nei regolamenti e nei CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni Autonomie Locali, tutti quanti tempo per tempo vigenti.

San Roberto dalla Residenza Municipale, li 09/6/2009

Il Sindaco
f.to (Dr Giuseppe Roberto Vizzari)

Per accettazione integrale e ricevuta copia

Data 9.6.2009

Firmato Antonino Sapone